

KYMEN JÄTELAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö Jätehuoltopäällikkö Leena Rautiainen
Sitovuustaso Kaupunginvaltuusto

Kymen jätelautakunnan toiminta-alueella on yhdeksän kuntaa. Kouvolan kaupunki toimii Kymen jätelautakunnan vastuukuntana. Jätelautakunta huolehtii kunnalle jätelain mukaan kuuluvista jätehuollon järjestämiseen, suunnitteluun ja seurantaan liittyvistä viranomaistehtävistä kuten jätehuoltomääräysten ja jätetaksojen hyväksyminen, jätemaksuihin liittyvä päätöksenteko sekä mahdolliset jätteenkuljetusjärjestelmäpäätökset.

Toiminnassa varmistetaan asioiden käsittelyn asiantuntemus ja pyritään asiakaslähtöisyyteen. Jätelautakunta toimii yhteistyössä alueen kuntien ympäristönsuojeluviranomaisten ja jäteyhtiön kanssa. Jätelautakunnan päätöksenteolla asetetaan raamit toimivalle ja ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavalle jätehuollolle. Seurannalla varmistetaan, että asuin kiinteistöt ja julkisen hallinto- ja palvelutoiminnan kiinteistöt ovat kattavasti mukana järjestetyn jätteenkuljetuksen piirissä.

Oleelliset muutokset ja kehittämiskohteet suunnittelukaudella 2019–2021

Jätehuollon viranomaispalveluissa toimintaympäristömuutoksia aiheuttaa jätelakiin suunnitellut muutokset liittyen kunnan tehtäviin ja vastuisiin jätehuollossa. Tulevien muutosten laajuus on vielä osaksi epävarmaa, joten niihin on varauduttava. Lakimuutoksia seurataan ja sen mukaan toiminnallisia tavoitteita suunnitetaan uudelleen muutosten myötä esimerkiksi jätehuoltomääräykset vaativat päivittämistä vastaamaan lakimuutosten vaatimuksia.

Jätepoliittisen ohjelman laadinta käynnissä, tavoitteena on määritellä osakaskuntien jätepoliittiset linjaukset. Jätepoliittiseen ohjelmaan kirjataan kuntien yhteinen näkemys jätehuollon kehittämistavoitteista sekä periaatteista ja tarvittavista toimenpiteistä tavoitteiden saavuttamiseksi. Jätepoliittinen ohjelma valmistellaan yhteistyössä toimialueen kuntien, jäteyhtiön ja jätelautakunnan kanssa. Kymen jätelautakunta toimii koordinoijana jätepoliittisen ohjelman valmistelussa. Jätepoliittisella ohjelmalla on myös tärkeä osa kuntien omistajaohjausroolissa jätehuollon järjestämisessä.

Jätelautakunta jatkaa yhteistyöpalavereita eri sidosryhmien kanssa sekä tekee kuntavierailuita toiminta-alueen kuntiin. Yhteistyöllä informoimaan sidosryhmiä uudesta jätehuollon viranomaisesta tämän toiminnasta sekä roolista ja tehtävien jaosta eri toimijoiden välillä lisäksi sovitaan yhteisistä toimintatavoista. Yhteistyöllä luodaan mm. säännösten tulkintaan ja palvelujentuottamiseen yhtenäisyyttä ja tehokkuutta, jotta asiakkaita voidaan palvella mahdollisimman hyvin ja tasavertaisesti koko toiminta-alueella. Yhteistyössä huomioidaan erityisesti sopijakunnat, kuntien päättäjät - ja viranhaltijat sekä ympäristönsuojeluviranomaiset sekä jäteyhtiö.

Valtuuston/lautakunnan hyväksymät toiminnalliset tavoitteet, mittarit ja tavoitetaso 2019

Strategiaohjelma	Strategiatavoite			
Sisäisen toiminnan kehittäminen	Osaava henkilöstö ja osallistava johtaminen			
Talousarvion tavoite	Merkittävimmät riskit			
Asukkaiden tyytyväisyys hyötyjätetieverkostoon ja sen toimivuuteen.				
Mittarit				
FCG kyselytutkimukset vuosittain (1-5)	Lähtöarvo 12/2017	4.09	Tavoitearvo 12/2019	4.15

Talous, sitovuustaso valtuusto, toimintakate

KYMEN JÄTELAUTAKUNTA

	TP 2017	TA 2018	TA 2019	TS 2020	TS 2021
Toimintatuotot	233 774	252 228	252 000	253 763	254 776
Myyntituotot	232 073	252 228	252 000	253 763	254 776
Maksutuotot	1 701	0	0	0	0
Toimintakulut	-234 016	-251 076	-252 000	-253 763	-254 776
Henkilöstökulut	-178 291	-171 723	-176 493	-177 730	-178 439
Palvelujen ostot	-49 283	-72 532	-63 785	-64 230	-64 487
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 721	-3 100	-8 000	-8 055	-8 087
Muut toimintakulut	-3 721	-3 721	-3 722	-3 748	-3 763
Toimintakate	-242	1 152	0	0	0

Henkilöresurssit

	TP 2017	TA 2018	TA 2019	TS 2020	TS 2021
Henkilömäärä					
Henkilötyövuosina	3	4	4	4	4

(Sisältyvät tekninen lautakunnan määrälliseen henkilöstösuunnitelmaan)

Henkilöstösuunnitelmaosio

Vakinaisen henkilöstön nykytila

	Vakinainen henkilöstö lkm 1.6.2018	Arvioitu eläke-/muu poistuma				Poistuma yhteensä	Nykyistä henkilöstöä käytettävissä suunnitelma- kauden lopussa
		6/2018- 12/2018	2019	2020	2021		
Vakinaiset							
- esimiehet	1					0	1
- muu henkilöstö	3					0	3
Yhteensä	4	0	0	0	0	0	4