

Kaupunginhallituksen tulevaisuusjaosto	§ 21	07.11.2018
Kaupunginhallituksen tulevaisuusjaosto	§ 29	13.12.2018

Kuntapäättäjien taitokehikko kehityksen tueksi

5467/00.01.02/2018

Khtj 07.11.2018 § 21

Kouvolan kaupunkistrategia korostaa kasvua, uskallusta, rohkeutta ja innostavuutta. Se korostaa myös vastuullista ja valtuuttavaa johtamista sekä yhteistä näkemystä tavoitteista ja johdonmukaista päätöksentekoa.

Valtiotieteen tohtori Timo Aro teki 2015 elinvoima -analyysin, joka koski myös Kouvola. Sen mukaan ulkoisessa elinvoimassa muutokset tapahtuvat keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ja riippuvuus kaupungin ulkopuolisista päätöksistä on suuri. Ulkoisen elinvoiman lisäksi tarvitaan sisäistä elinvoimaa. Tällöin keskeiseksi nousee kaupungin strategiset painopisteet ja valinnat, kyky tehdä päätöksiä, muutosherkkyys sekä kunnan sisäinen yhteistyö- ja luottamuskuultuuri.

Sisäisessä elinvoimassa muutoksia tapahtuu kaikilla aikaväleillä ja niitä on mahdollista ennakoida ja niihin voi vaikuttaa omin toimenpitein. Sisäisen elinvoiman vahvistamisessa kaupungin mentaalinen etu on avainroolissa. Sillä tarkoitetaan tulevaisuususkon, identiteetin ja myönteisen kasvuretoriikan vahvistamista, ilmapiiriä ja fiilistekijöitä sekä kaupungin kehitystä vahvistavia ja yhdistäviä tekijöitä.

USO -Uuden sukupolven organisaatiot -verkoston yhteydessä tuotiin esille Suomen Kuntasäätiön ja Kuntaliiton tuella ja yhteistyössä eri asiantuntijoiden kanssa valmisteltu kuntapäättäjien taitokehikko, jonka keskiössä on strateginen osaaminen. Kouvolan elinvoiman vahvistaminen vaatii monien asioiden huomioon ottamista. Yksi kaupungin sisäistä toimintaympäristöä vahvistava menettely voisi olla liitteenä olevan taitokehikon hyödyntäminen. Se auttaa päätöksentekijää ja viranhaltijaa arvioimaan johtamista ja omaa roolia kehitystä edistävästä tai jarruttavasta näkökulmasta.

Liitteenä 1 taitokehikkodiat.

Lisätietoja: strategia- ja kehittämisjohtaja Jyrki Harjula, puh. 020 615 3811, jyrki.harjula(a)kouvola.fi

Strategia- ja kehittämisjohtajan ehdotus:

Tulevaisuusjaosto tutustuu taitokehikkoon ja saattaa sen kaupungin päätöksentekuelinten ja johtoryhmien tietoon sekä hyödynnettäväksi työpajojen, seminaarien tai itsearviointien yhteydessä.

Kaupunginhallituksen tulevaisuusjaoston päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Taitokehikkoon valmistellaan asteikko ja toimintaohje, jotka tuodaan tulevaisuusjaoston seuraavaan kokoukseen.

Khtj 13.12.2018 § 29

Taitokehikon soveltamista on valmisteltu ja muotoiltu kyselyksi. Taitokehikon väittämiin vastaaminen auttaa päätöksentekijää ja viranhaltijaa arvioimaan omaa rooliaan valmistelussa ja päätöksenteossa. Vastauksia tulkitsemalla ja tuloksista keskustelemalla, on mahdollisuus siirtyä kaupungin kehitystä jarruttavista toimintatavoista kehitystä edistäviin toimintatapoihin.

Lisätietoja: strategia- ja kehittämisjohtaja Jyrki Harjula, puh. 020 615 3811, jyrki.harjula(a)kouvola.fi

Strategia- ja kehittämisjohtajan ehdotus:

Tulevaisuusjaosto päättää, että taitokehikkokysely lähetetään sähköisenä kaupunginhallituksen, lautakuntien ja johtoryhmien jäsenille täytettäväksi. Kyselyn päätyttyä tuloksista tehdään yhteenvetoja, jotka toimivat arviointikeskusteluiden pohjana. Arviointikeskustelut ja sopiminen uusista toimintatavoista käydään kevään 2019 aikana.

Taitokehikon muokattu versio jaetaan tulevaisuusjaoston tutustumismatkan aikana koetäyttämistä varten.

Kaupunginhallituksen tulevaisuusjaoston päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.
